



Inspectierapport

Agrarisch kinderdagverblijf De Koetjes (KDV)

Jaagpad 1A
1424 PT De Kwakel

Registratienummer: 317584261

Toezichthouder : GGD Amsterdam
In opdracht van : Gemeente Uithoorn
Datum inspectie : 07-06-2024
Type onderzoek : Jaarlijks onderzoek
Status : definitief
Datum vaststellen inspectierapport : 13-07-2024

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Ouderrecht

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 7 juni 2024 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is beoordeeld of wordt voldaan aan de volgende kwaliteitseisen:

- de eisen aan het pedagogisch klimaat;
- de eisen aan (de inzet van) het personeel;
- de eisen aan de stabiliteit van de groepen;
- de eisen aan het (uitvoeren van het) veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- de eisen aan het ouderrecht.

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

Beschouwing

Agrarisch Kinderdagverblijf De Koetjes is een eenmanszaak van Mevrouw Bon-Langelaan. Zij heeft ook de functie van leidinggevende, klachtencoördinator en aandachtsfunctionaris kindermishandeling. De eigenaar kan bijspringen als beroepskracht en een familielid is ter ondersteuning als vrijwilliger aangesteld. Ter ondersteuning is er een extern adviseur aangesteld die ook pedagogisch beleidsmedewerker en coach is.

Het kinderdagverblijf is gevestigd op het erf van een boerderij. Sinds mei 2022 bevindt het kinderdagverblijf zich in een nieuw pand dat speciaal is gebouwd voor kinderopvang. De eigenaar heeft door jarenlange ervaring in de kinderopvang het pand zo in laten richten dat het aan al haar wensen voldoet. Zo heeft iedere groepsruimte bijvoorbeeld 3 slaapkamers zodat kinderen met verschillende slaapritmes rustig kunnen slapen. Er is mechanische ventilatie en airco aangelegd voor een goede luchtkwaliteit. Ten slotte is er veel aandacht besteed aan de inrichting binnen en buiten. Er is een grote omheinde buitenruimte met kippen en 2 kalfjes die de kinderen kunnen voeren of aaien.

Het kinderdagverblijf bestaat uit 2 verticale groepen. In iedere groep worden dagelijks maximaal 12 kinderen van 0 tot 4 jaar opgevangen.

Op de locatie is een stabiel en gemotiveerd team werkzaam. Sinds het laatste inspectiebezoek van 20 januari 2023 zijn alle beroepskrachten nog in dienst. Er is een tijdelijke beroepskracht bij het team gekomen én een vaste invalkracht.

Advies aan college van B&W

De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek een overtreding geconstateerd. De houder heeft maatregelen genomen die ervoor zorgen dat deze overtredingen in de toekomst niet meer worden begaan. Daarom adviseert de toezichthouder het college om geen maatregelen op te leggen. Het college kan voor bepaalde overtredingen een boete opleggen. Dit hangt af van het beleid van de gemeente.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Voor de locatie is een pedagogisch beleidsplan geschreven.

Werken volgens het pedagogisch beleid

De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten werken volgens het pedagogisch beleidsplan. Zo worden er 5 à 6 keer per jaar vergaderingen georganiseerd waarin onder andere beleid wordt besproken met de beroepskrachten. Daarnaast worden de beroepskrachten gecoacht bij hun werkzaamheden.

Werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen

In het pedagogisch beleid staat de maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen beschreven. Ook is de werkwijze rondom het samenvoegen van de stamgroepen beschreven.

Onvoldoende concreet is beschreven hoe door inzet van personeel wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De houder heeft beschreven wat de diensten zijn als er met 2 of 3 beroepskrachten op een dag wordt gewerkt. Uit de beschrijving blijkt niet hoe per stamgroep per dag de personele inzet is.

Kaders afwijken beroepskracht-kindratio

Per 1 juli 2023 is de wet- en regelgeving rondom het afwijken van de beroepskracht-kindratio gewijzigd. Deze aanpassing stelt nieuwe eisen aan het pedagogisch beleidsplan. De houder heeft in het pedagogisch beleid niets aangepast rondom de kaders waarbinnen mag worden afgeweken van de beroepskracht-kindratio. Het pedagogisch beleidsplan bevat geen concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste 3 uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet.

Vaste gezichten

Per 1 juli 2023 is de wet- en regelgeving rondom de inzet van vaste gezichten gewijzigd. Deze aanpassing stelt nieuwe eisen aan het pedagogisch beleidsplan. De houder heeft in het pedagogisch beleid niets aangepast rondom de beschrijving van de inzet van vaste gezichten. Het enige wat staat beschreven is dat er vaste gezichten zijn verbonden aan de stamgroepen. Deze beschrijving is onvoldoende om af te kunnen wijken van het vaste gezicht.

Herstelaanbod

De houder is met een herstelaanbod in de gelegenheid gesteld om de overtredingen te beëindigen. Het pedagogisch beleid is op alle punten voldoende aangepast. Ook heeft de houder de ouders en medewerkers geïnformeerd over het nieuwe beleid. De overtredingen zijn hiermee beëindigd.

Personele inzet

In het aangepaste beleid is duidelijk beschreven hoe door de personele inzet wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. Zo werken er dagelijks per groep 2 beroepskrachten. In het beleid zijn de diensten van de beroepskrachten opgenomen. Hier kan van worden afgeweken als er door ziekte of verlof minder kinderen aanwezig zijn.

Kaders afwijken van de beroepskracht-kindratio

Ook heeft de houder beschreven binnen welke kaders per dag kan worden afgeweken van de beroepskracht-kindratio. Zo zijn er altijd vertrouwde gezichten aanwezig voor de kinderen. Op het moment dat er wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio spelen de kinderen altijd in het zicht van een beroepskracht. Tijdens het afwijken worden er rustige activiteiten aangeboden en worden de kinderen gestimuleerd om in de speelhoeken te spelen. Er wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio als de meeste kinderen gaan slapen zodat het rustiger is in de groepen.

Vaste gezichten

Over de inzet van vaste gezichten is beschreven dat hier tijdelijk van kan worden afgeweken tijdens ziekte of verlof van een vaste beroepskracht. Dit gebeurt maximaal 4 weken én als er geen andere vaste beroepskracht beschikbaar is. Om de emotionele veiligheid te waarborgen wordt er als vervanging een beroepskracht ingezet die al vertrouwd is met de organisatie en de kinderen. Dit kan een beroepskracht van de andere stamgroep zijn, de vaste invalkracht van De Koetjes of de eigenaresse. Op het moment dat zij niet beschikbaar zijn, zal er een uitzendbureau worden benaderd. Een beroepskracht van het uitzendbureau zal eerst worden ingewerkt zodat zij bekend is met de gewoontes en ritmes van de groep en de kinderen.

op basis hiervan is geconstateerd dat na herstelaanbod aan de volgende voorwaarde(n) is voldaan:

- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.
(art 1.50 lid 2 sub f Wet kinderopvang; art 3 lid 2 sub d Besluit kwaliteit kinderopvang.)
- Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet.
(art 1.50 lid 2 sub f art 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 sub a Besluit kwaliteit kinderopvang.)
- Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop, de emotionele veiligheid van en stabiliteit voor de betreffende kinderen wordt geborgd, als wordt afgeweken van de verplichting dat per dag ten minste een vaste beroepskracht aanwezig is in de stamgroep.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 sub e art 9a Besluit kwaliteit kinderopvang.)

Pedagogische praktijk

De toezichthouder heeft de pedagogische praktijk in beide groepen geobserveerd. Op basis hiervan is beoordeeld dat de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek verantwoorde dagopvang aanbieden. Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

Sociale vaardigheden

Bij het kinderdagverblijf worden de sociale vaardigheden gestimuleerd door verschillende activiteiten.

Op de dag van het inspectiebezoek is het 'opa en omadag. De kinderen krijgen op deze dag de gelegenheid om het kinderdagverblijf aan opa en oma te laten zien. Een aantal kinderen is uitgelaten omdat hun opa en oma komen. De opa's en oma's spelen buiten mee met de kinderen tijdens het bezoek.

Bij de tuin van het kinderdagverblijf is een weide waarin 2 kalfjes en 2 kippen rondlopen. De kinderen worden blij zodra de kalfjes voorbijkomen. Als alle kinderen in de tuin zijn, vraagt 1 van de beroepskrachten wie de kalfjes brood wil voeren. Bijna alle kinderen komen meehelpen. Een andere beroepskracht vertelt dat dit een dagelijks ritueel is met alle kinderen. De kinderen leren hierdoor zorg te dragen voor hun omgeving.

Als de kinderen buiten zijn zet de beroepskracht een kleine sjoelbak op tafel. Een aantal kinderen gaat hier enthousiast mee aan de slag. Sommige kinderen schuiven met de stenen en andere maken er stapeltjes van. De beroepskracht laat de kinderen vrij in het spel. Het spelen van spelletjes draagt bij aan de sociale ontwikkeling doordat kinderen leren op hun beurt te wachten of zich aan de spelregels te houden.

Emotionele veiligheid

De beroepskrachten kennen de kinderen en spelen in op hun behoeften. Tijdens het bezoek wil 1 kind graag een boek lezen. Het kind benoemt dit meerdere keren. De beroepskracht vertelt dat ze normaal voor het buiten spelen een boek lezen. Op de dag van het inspectiebezoek loopt de dag anders door de komst van de opa's en oma's en de toezichthouder. De beroepskracht stelt het kind gerust dat ze een boek in de tuin zullen gaan lezen. Zodra het kan pakt de beroepskracht een boek en gaat met een aantal kinderen lezen. Behalve dat de emotionele veiligheid wordt gewaarborgd, draagt het lezen van boeken bij aan de taalontwikkeling.

Overdracht van waarden en normen

De beroepskrachten corrigeren de kinderen door om gewenst gedrag te vragen. Voor het spelen in de tuin zijn een aantal afspraken waarbij de beroepskrachten uitleggen waarom kinderen zich hieraan moeten houden. Zo wil 1 kind op blote voeten door de tuin lopen. De beroepskracht legt uit dat bij het gedeelte met stenen kinderen fietsen. Het doet pijn als er een fiets over je heen rijdt. Ook legt de beroepskracht aan de kinderen in de zandbak uit dat ze het zand laag moeten houden omdat het anders in iemands ogen kan komen.

Gebruikte bronnen:

- Pedagogisch beleidsplan Agrarisch kinderdagverblijf De Koetjes, versie januari 2024, ontvangen op 12 juni 2024
- Gesprekken met de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek
- Telefoongesprek met de leidinggevende op 11 en 18 juni 2024
- Aangepast Pedagogisch beleidsplan Agrarisch kinderdagverblijf De Koetjes, versie januari 2024, ontvangen op 8 juli 2024

- Advies en reactie ouders, ontvangen op 8 juli 2024
- Herstel medewerkers, ontvangen op 8 juli 2024

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, zijn met hun verklaring omtrent het gedrag ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Voordat zij gestart zijn met werken zijn deze personen gekoppeld aan de houder in het PRK. Deze beoordeling gaat over de beroepskracht en invalkracht die na het laatste jaarlijks inspectieonderzoek van 20 januari 2023 bij het kinderdagverblijf zijn gaan werken.

Opleidingseisen

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang. Deze beoordeling gaat over het personeel dat na het laatste jaarlijkse inspectieonderzoek 20 januari 2023 bij het kinderdagverblijf is komen werken.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek werken genoeg beroepskrachten op het kinderdagverblijf. In de groep Pinken worden namelijk 7 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten. In de groep Kalfjes worden 6 kinderen opgevangen door 1 beroepskracht. Dit aantal beroepskrachten past bij het aantal kinderen dat wordt opgevangen en hun leeftijd.

Uit een steekproef van de presentielijsten van de kinderen en de werkroosters van het personeel van 3 tot en met 7 juni 2024, blijkt dat ook in deze periode genoeg beroepskrachten hebben gewerkt. Verder blijkt dat de houder de haal- en brengtijden van de kinderen bijhoudt. Er wordt niet meer dan 3 uur per dag afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

Op het kinderdagverblijf zijn geen stagiairs die de beroepsopleidende leerweg (bol) volgen en beroepskrachten in opleiding die de beroepsbegeleidende leerweg (bbi) volgen.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Op het kinderdagverblijf zijn 2 stamgroepen:

- in Kalfjes worden maximaal 12 kinderen van 0-4 jaar opgevangen;
- in Pinken worden maximaal 12 kinderen van 0-4 jaar opgevangen.

Tijdens het intakegesprek wordt aan de ouders en aan het kind verteld in welke stamgroep het kind zit en welke beroepskrachten in die stamgroep werken. In de hal hangt een bord waarop staat wie er die dag werken.

Aan iedere groep zijn 3 vaste beroepskrachten verbonden. Kinderen tot 1 jaar hebben maximaal 2 vaste beroepskrachten (vaste gezichten), van wie er minimaal 1 werkt op de dagen dat het kind wordt opgevangen. Kinderen vanaf 1 jaar hebben maximaal 3 vaste beroepskrachten (vaste gezichten), van wie er minimaal 1 werkt op de dagen dat het kind wordt opgevangen.

Gebruikte bronnen:

- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 13 juni 2024
- Datum indiensttreding beroepskrachten, ontvangen op 12 juni 2024
- Kopieën diploma's van beroepskrachten, ontvangen op 12 juni 2024
- Pedagogisch beleidsplan Agrarisch kinderdagverblijf De Koetjes, versie januari 2024, ontvangen op 12 juni 2024
- Aangepast pedagogisch beleidsplan Agrarisch kinderdagverblijf De Koetjes, versie januari 2024, ontvangen op 8 juli 2024
- Gesprekken met de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek
- Presentielijsten week 23, 3 tot en met 7 juni 2024, ontvangen op 12 juni 2024
- Werkrooster week 23, 3 tot en met 7 juni 2024, ontvangen op 12 juni 2024
- Telefoongesprek met de leidinggevende op 11 en 18 juni 2024

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Voor de locatie is een veiligheids- en gezondheidsbeleid gemaakt.

EHBO

In het kinderdagverblijf is altijd ten minste 1 volwassene met een geldig EHBO-diploma. De beroepskrachten vertellen dat zij jaarlijks gezamenlijk een herhalingscursus krijgen voor de EHBO.

Uitvoering beleid veilig slapen

De toezichthouder heeft tijdens het inspectiebezoek gesproken met de beroepskrachten. Ook is gelet op de handelingen van de beroepskrachten. Hierbij is aandacht besteed aan veilig slapen.

Iedere groepsruimte heeft 3 slaapkamers met 4 bedden verbonden aan de groepsruimte. In iedere slaapkamer hangt een thermometer, CO₂-meter en camera. De beroepskrachten controleren de temperatuur en CO₂ voordat een kind naar bed gaat. Als een kind in bed ligt wordt het in de gaten gehouden door de camera. De beroepskracht van de Kalfjes vertelt dat zij iedere 10 à 15 minuten ook zelf nog even in de slaapkamer kijkt hoe het met een kind gaat. In de slaapkamer is mechanische ventilatie aanwezig. Daarnaast worden de slaapkamers minimaal 1 keer per dag gelucht door het openen van de ramen.

Ten slotte slapen kinderen altijd in een slaapzak. Vanaf 2 jaar mogen kinderen kiezen of zij onder een dekentje willen liggen of in de slaapzak. Kinderen worden niet ingebakerd.

De beroepskrachten werken volgens het beleidsplan veiligheid en gezondheid en het protocol veilig slapen en wiegendood.

Gebruikte bronnen:

- Observaties tijdens het inspectiebezoek
- Gesprekken met de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek
- Beleidsplan Veiligheid en gezondheid Agrarisch Kinderdagverblijf De Koetjes, versie april 2024, ontvangen op 18 juni 2024
- Protocol Veilig Slapen en Wiegendood Agrarisch kinderdagverblijf De Koetjes, versie januari 2024, ontvangen op 12 juni 2024
- Telefoongesprek met de leidinggevende op 11 en 18 juni 2024

Klachten en geschillen

De houder heeft geen jaarverslag klachten gemaakt, omdat er vorig jaar geen klachten zijn geweest.

Gebruikte bronnen:

-Telefoongesprek met de eigenaar op 11 juni 2024

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop, de emotionele veiligheid van en stabiliteit voor de betreffende kinderen wordt geborgd, als wordt afgeweken van de verplichting dat per dag ten minste een vaste beroepskracht aanwezig is in de stamgroep.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:
 - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond de rekenregels;
 - indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond

van de rekenregels.

- Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.
- De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

- Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
- De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.
- Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.
- Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
- De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Ouderrecht

Klachten en geschillen

- De houder van een kindercentrum zendt, indien een jaarverslag klachten vereist is omdat er in het betreffende jaar klachten bij de houder zijn ingediend, het jaarverslag klachten voor 1 juni van het daaropvolgende kalenderjaar aan de toezichthouder en brengt het verslag gelijktijdig op passende wijze onder de aandacht van de ouders.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Agrarisch kinderdagverblijf De Koetjes
KvK-vestigingsnummer : 000037494392
Website : <http://www.agrarischkinderdagverblijfdekoetjes.nl>
Aantal kindplaatsen : 24
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Nikki Cornelia Geertruida Langelaan
KvK-nummer : 69117950

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres : Postbus 2200
Postcode en plaats : 1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer : 020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door : Mw. B. Homma

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam : Gemeente Uithoorn
Postadres : Laan van Meerwijk 16
Postcode en plaats : 1423 AJ UITHOORN

Planning

Datum inspectiebezoek : 07-06-2024
Opstellen concept inspectierapport : 09-07-2024
Zienswijze houder : 13-07-2024
Vaststellen inspectierapport : 13-07-2024
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie : 15-07-2024
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 15-07-2024
Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Wij zijn erg blij met het inspectierapport. De beschreven situaties zijn herkenbaar. Wij zullen ons uiterste best blijven doen om de kwaliteit op deze manier voort te zullen zetten en zo mogelijk te optimaliseren.

Nikki Bon